

Ocupare și șomaj
(Ancheta forței de muncă)
Metadate

Biroul Național de Statistică (BNS)

1. Informație de contact

1.1. Subdiviziunea responsabilă din cadrul BNS

Direcția statistică forței de muncă

1.2. Persoana de contact

Mariana Alerguș-Soloviov, șef direcție

tel.: +373 22 40 31 00

373 677 70 786

e-mail: mariana.alergus@statistica.gov.md

2. Actualizarea metadatelor

2.1. Ultima certificare a metadatelor

25.06.2026

2.2. Ultima actualizare a metadatelor

25.06.2026

3. Prezentarea statistică

3.1. Descrierea generală

Domeniul „Ocupare și șomaj (Ancheta forței de muncă)” include rezultatele cercetării Ancheta Forței de Muncă (AFM).

Structura acestui domeniu în Banca de date „Statbank” include 6 grupe de indicatori:

1. *Indicatorii principali* - prezintă cei mai importanți indicatori trimestriali și anuali ai pieței muncii, rezultați din AFM.

2. *Populația ocupată* – include un șir de tabele cu rezultate anuale ale AFM privind ocuparea forței de muncă (activități economice, ocupații, statut profesional, alte dezagregări).

3. *Orele de lucru* – include tabele cu rezultate anuale privind programul de lucru și durata săptămânii de lucru.

4. *Sectorul informal și ocuparea informală* – un set de tabele cu rezultate anuale despre tipul unității economice/de producție și natura locului de muncă a persoanelor ocupate.

5. *Șomaj* – un set de tabele cu rezultate trimestriale și anuale despre șomaj.

6. *Populație inactivă* – include tabele anuale despre persoanele în afara forței de muncă după categorii de inactivitate și relația acestora cu piața muncii.

AFM se realizează în Republica Moldova începând cu anul 2000, ca o cercetare prin sondaj trimestrială continuă, oferind rezultate trimestriale și anuale (valori medii), permițând astfel obținerea de date conjuncturale asupra mărimii și structurii ofertei de forță de muncă și evidențierea fenomenelor cu caracter sezonier care se manifestă pe piața forței de muncă

În perioada de desfășurare a cercetării, metodologia AFM a fost reprojecată/modificată de câteva ori, rezultând în întreruperi în seriile de timp.

Pentru perioada 2000-2018 inclusiv, datele au fost estimate utilizându-se numărul populației stabile.

Seria de date 2006-2018 (în baza populației stabile) nu este întru totul comparabilă cu seria de date din anii precedenți din cauza: a) ajustării definiției naționale a ocupării în conformitate cu Recomandările internaționale privind tratarea în ocupare a absențelor de lungă durată (concediile pentru îngrijirea copiilor, lucrul sezonier, concediile fără plată, șomajul tehnic), adoptate de a CISM-16, 1998; b) implementării noului eșantion de gospodării casnice și a noii scheme de rotație.

Seria de date pentru perioada 2019 – 2024 nu este comparabilă cu seria de date din anii precedenți din cauza: a) ajustării definiției naționale a ocupării la [Rezoluția I a CISM-19 \(2013\)](#); b) implementării noului eșantion de gospodării casnice (în baza RPL 2014) și noii scheme de rotație; c) utilizării numărului populației cu reședință obișnuită la extinderea rezultatelor.

Seria de timp comparabilă cuprinde anii 2019-2024.

Seria de date începând cu 2025 nu este comparabilă cu seria de date din anii precedenți din cauza implementării noului plan de eșantionare EMDOS -3.

Seria de date începând cu 2026 nu este întru totul comparabilă cu seria de date din anii precedenți din cauza implementării noului chestionar AFM, care include toate subiectele și variabilele în conformitate cu legislația UE în domeniul AFM.

Domeniul „Ocupare și șomaj (Ancheta forței de muncă)” din Banca de date statistice „Statbank” conține 3 tipuri de seturi de date:

- Serii anuale
- Serii trimestriale
- Serii întrerupte

Seriile trimestriale includ 2 tipuri de tabele:

- tabele cu date pentru anul 2026, completate în conformitate cu metodologia în vigoare pentru anul 2026;
- tabele cu date pentru anii 2019-2015, completate în conformitate cu metodologia în vigoare în perioada anilor 2019-2025.

Seriile întrerupte (pentru toate grupele de indicatori) includ:

- tabele cu serii de date recalculate în baza numărului populației cu reședință obișnuită (estimat în baza RPL din 2014) pentru anii 2014-2018.
- tabele cu serii istorice pentru anii 2000-2018, estimate în conformitate cu metodologia în vigoare până în anul 2018 inclusiv.

Pentru detalii vedeți Metodologia AFM:

https://statistica.gov.md/files/files/Metadate/alte/Metodologie_AFM_2026_ro.pdf

3.2. Concepte și definiții

3.2.1. Definiții

Definițiile forței de muncă, ocupării și șomajului, precum și alte caracteristici ale anchetei sunt în corespundere cu definițiile și recomandările Biroului Internațional al Muncii (BIM).

Forța de muncă (*populația activă*) se referă la oferta curentă de muncă (în timpul unei perioade scurte de referință, egală cu o săptămână) pentru producerea bunurilor și serviciilor în schimbul unei plăți sau a unui profit, incluzând **populația ocupată** și **șomerii**.

Populația în vârstă de muncă, în sensul acestei anchete, include toate persoanele cu vârsta cuprinsă între 15-64 ani. Pentru asigurarea comparabilității, la definirea acestei categorii de populație s-au folosit limitele de vârstă utilizate pe plan internațional.

Încadrarea populației pe categorii, după participarea la forța de muncă, se face conform principiului priorității ocupării față de șomaj și șomajului față de inactivitate.

Rata de participare la forța de muncă (*rata de activitate*) reprezintă ponderea forței de muncă (a populației active) din grupa de vârstă X în populația totală din aceeași grupă de vârstă (%).

Populația ocupată (începând cu a.2026) include toate persoanele cu vârste cuprinse între 15 și 89 ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință) care în cursul săptămânii de referință, se încadrează în una din următoarele categorii:

- a) persoane care, în cursul săptămânii de referință, au lucrat cel puțin 1 oră contra plată sau pentru obținerea unui profit, inclusiv lucrătorii familiali neremunerați.
- b) persoane care au un loc de muncă sau o afacere și care au fost temporar absente de la lucru în cursul săptămânii de referință, dar au avut o legătură formală cu locul de muncă, în condițiile în care următoarele grupuri au o legătură formală cu locul de muncă:
 - persoanele absente de la lucru din cauza concediilor de odihnă; a organizării timpului de lucru (zile libere în cadrul unui program de lucru flexibil, în schimburi etc); a concediilor medicale (pentru incapacitate temporară de muncă) din cauza propriei boli sau răniri (inclusiv profesionale); a concediului de maternitate sau de paternitate (în limitele unei perioade prevăzute de lege);
 - persoane aflate în formare profesională pentru locul de muncă;
 - persoane aflate în concediu parental (pentru creșterea copilului) care primesc și/sau au dreptul la un venit sau la prestații legate de locul de muncă (concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, cu achitarea indemnizației din bugetul asigurărilor sociale de stat¹) sau al căror concediu pentru creșterea copilului ar trebui să dureze cel mult trei luni;
 - lucrătorii sezonieri în extrasezon, în cazul în care îndeplinesc în continuare cu regularitate sarcini și îndatoriri pentru locul de muncă sau pentru întreprindere, excluzând îndeplinirea obligațiilor legale sau administrative;
 - persoanele absente temporar de la lucru din alte motive, în cazul în care durata preconizată a absenței este de maximum trei luni (concediu de studii; conflict de muncă sau grevă; reducere a activității economice, suspendare temporară a lucrului (inclusiv șomaj tehnic, concedii fără plată) datorită condițiilor meteorologice, defecțiunilor mecanice, electrice sau de comunicații; problemelor cu tehnologia informației și comunicației; lipsă de materie primă, energie sau combustibil; lipsa de comenzi sau clienți etc.
- c) persoane care produc bunuri agricole destinate în cea mai mare parte vânzării sau schimbului în natură.

Persoanele care produc pentru consumul propriu (produc bunuri agricole în principal pentru consumul propriu²), lucrătorii voluntari, stagiarilor neremunerați și persoanele implicate în alte forme de muncă, nu sunt incluse în categoria persoanelor ocupate pe baza acestor activități.

Rata de ocupare: ponderea populației ocupate din grupa de vârstă X în populația totală din aceeași grupă de vârstă X (%).

Subocuparea în raport cu timpul lucrat: persoanele ocupate care satisfac următoarele criterii:

- doresc să lucreze ore suplimentate;
- sunt disponibile să lucreze ore suplimentare;
- orele efectiv lucrate în toate activitățile în timpul perioadei de referință sunt sub o limită stabilită. Limita stabilită în conformitate cu legislația muncii în vigoare constituie 40 de ore pe săptămână.

Rata de subocupare reprezintă ponderea populației sub-ocupate în total populație ocupată (%).

Programul obișnuit de lucru al persoanelor ocupate este definit ca fiind **complet** sau **parțial**, conform declarației respondenților. În general, pentru salariați se consideră *complet* programul aferent unei norme întregi, așa cum este prevăzută prin contractul individual sau colectiv de muncă (durata normală) și *parțial* programul a cărui durată prevăzută prin contractul individual de muncă este semnificativ mai mică decât durata normală.

Statutul profesional: reprezintă situația deținută de o persoană în funcție de modul de obținere a veniturilor prin activitatea exercitată și anume: salariați; ne-salariați; persoanele care desfășoară o

¹ Până în 2023 inclusiv persoanele care s-au aflat în concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani nu erau incluse în ocupare.

² Începând cu 2019, persoanele care produc produse agricole în principal pentru consumul propriu, nu se mai consideră persoane ocupate, în conformitate cu [Rezoluția I a CISM-19, 2013](#): Rezoluția privind statistica muncii, a ocupării și a subutilizării forței de muncă.

activitate independentă cu salariați, persoanele care desfășoară o activitate independentă fără salariați, lucrători familiari (neremunerați). Persoanele sunt clasificate după statutul profesional în conformitate cu clasificarea internațională ICSE-93.

- **Salariat** este considerată persoana care lucrează pentru un angajator public sau privat pe baza unui contract scris sau verbal (înțelegere) și care primesc o plată (salariu) în numerar sau în natură.
- **Persoane care desfășoară o activitate independentă cu salariați** (în trecut - patron) – persoane care lucrează în întreprinderea, oficiul sau ferma proprie în scopul obținerii unui profit din bunurile sau din serviciile produse și care angajează cel puțin o altă persoană (permanent).
- **Persoane care desfășoară o activitate independentă fără salariați** (în trecut – lucrător pe cont propriu) – persoane care lucrează în întreprinderea, oficiul sau ferma proprie în scopul obținerii unui profit din bunurile sau din serviciile produse și care nu angajează nicio altă persoană, fiind ajutat sau nu de membrii familiei neremunerați. Sunt încadrați la acest statut întreprinzătorii individuali (vânzători ambulanți, meditații, taximetriști particulari etc.), liber-profesioniștii (muzicanții ambulanți, artiștii plastici, avocații), lucrătorii ocazionali, agricultorii individuali. Tot la acest statut sunt încadrați și membrii cooperativelor de producție. Acești membri participă, în condiții de egalitate cu ceilalți membri, la stabilirea modului de organizare a producției, a activității de muncă, a vânzărilor și/sau a investițiilor unității.
Pentru executarea unor lucrări, „lucrătorii independenți” pot angaja salariați temporari.
- **Lucrători familiari (neremunerați)** - persoane care ajută un alt membru al familiei sau o rudă să gestioneze o fermă sau o altă întreprindere familială, cu condiția să nu fie considerate drept salariați, în sensul că nu pot fi remunerate pentru activitatea lor. Gospodăria țărănească (de fermier) este considerată o astfel de unitate.
Dacă mai multe persoane dintr-o gospodărie lucrează în gospodăria agricolă proprie, una dintre acestea – de regulă, capul gospodăriei – este considerat persoană care desfășoară o activitate independentă fără salariați (în trecut - lucrător pe cont propriu), iar ceilalți – lucrători familiari neremunerați.

Modalitatea de angajare a salariaților poate fi următoarea:

- Contract individual de muncă (în scris) sau act administrativ (ordin de angajare);
- Înțelegere (verbală).

Tipul unităților de producție este definit conform Sistemului Conturilor Naționale:

- Unitățile de producție ale sectorului formal;
- Unitățile de producție ale sectorului informal;
- Gospodăriile casnice.

Ocuparea în sectorul formal este definită ca ocupare în:

- Unitățile economice cu drept de persoană juridică, sau
- Întreprinderi cu drept de persoană fizică, care sunt înregistrate în modul stabilit de legislație.

Ocuparea în sectorul informal include toate persoanele care, indiferent de statutul lor profesional, în timpul perioadei de referință au fost ocupate în întreprinderi ce aparțin *sectorului informal*. Întreprinderile sectorului informal sunt definite ca întreprinderi private fără statut de persoană juridică, care nu sunt înregistrate.

Ocuparea în Gospodăriile casnice include lucrătorii plătiți, angajați de gospodărie pentru efectuarea lucrului casnic.

Tipul (natura) locului de muncă poate fi *formal* sau *informal*.

Ocuparea formală include:

- 1) Persoanele care desfășoară o activitate independentă fără salariați, care lucrează în întreprinderile sectorului formal (inclusiv membrii cooperativelor de producție formale (care nu sunt angajați în aceste cooperative));
- 2) Persoanele care desfășoară o activitate independentă cu salariați, care lucrează în întreprinderile sectorului formal;

- 3) Salariații, pentru care angajatorul/patronul plătește contribuții sociale, beneficiază de concediu anual plătit și de concediu medical plătit.

Ocuparea informală include:

- 1) Persoanele care desfășoară o activitate independentă fără salariați, care lucrează în întreprinderile sectorului informal (inclusiv membrii cooperativelor informale de producție);
- 2) Persoanele care desfășoară o activitate independentă cu salariați, care lucrează la întreprinderile sectorului informal;
- 3) Lucrătorii familiari neremunerați, angajați la întreprinderile sectorului formal sau la întreprinderile sectorului informal;
- 4) Salariații angajați la întreprinderile sectorului formal, la întreprinderile sectorului informal sau în gospodăriile particulare ale cetățenilor, care satisfac cel puțin unul din criteriile de mai jos:
 - angajatorul/patronul nu plătește contribuțiile sociale pentru ei;
 - nu beneficiază de concediu anual plătit;
 - nu beneficiază, în caz de boală sau traumă, de concediu medical plătit.

Munca nedeclarată – prin munca nedeclarată se înțelege orice muncă prestată de o persoană fizică pentru și sub autoritatea unui angajator fără a fi respectate prevederile Codului Muncii referitoare la încheierea contractului individual de muncă.

Șomeri conform definiției BIM (începând cu a.2026) includ persoanele cu vârste cuprinse între 15 și 74 ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință, care:

- a) în cursul săptămânii de referință nu erau ocupate conform definiției persoanelor ocupate, și
- b) erau disponibile să muncească, adică erau disponibile să ocupe un loc de muncă remunerat sau să desfășoare o activitate independentă în termen de două săptămâni după săptămâna de referință; și
- c) căutau activ un loc de muncă, adică fie au făcut demersuri concrete în perioada de patru săptămâni care s-a încheiat cu săptămâna de referință pentru a căuta un loc de muncă remunerat sau pentru a desfășura o activitate independentă, fie au găsit un loc de muncă unde urmează să înceapă activitatea în termen de cel mult trei luni de la sfârșitul săptămânii de referință.

Pentru a identifica demersurile de căutare activă a unui loc de muncă, astfel de demersuri sunt: studierea ofertelor de locuri de muncă; publicarea de anunțuri sau de răspunsuri la oferte de locuri de muncă; publicarea sau actualizarea CV-urilor online; contactarea directă a angajatorilor; apelul la prieteni, rude sau cunoștințe; contactarea unui serviciu public de ocupare a forței de muncă; contactarea unei agenții private de ocupare a forței de muncă; efectuarea unui test, a unui interviu sau a unei examinări în cadrul unui proces de angajare; și efectuarea de pregătiri pentru înființarea unei afaceri.

Lucrătorii sezonieri care nu lucrează în timpul săptămânii de referință (în afara sezonului), dar care se așteaptă să se întoarcă la locul lor de muncă sezonier trebuie incluși în categoria „au găsit un loc de muncă”.

Rata șomajului: proporția șomerilor BIM în forța de muncă (populația activă) (%).

Șomajul de lungă durată: numărul persoanelor aflate în situația de șomaj timp de un an și mai mult.

Populația în afara forței de muncă (persoane inactive) cuprind persoanele incluse în una dintre următoarele categorii de vârstă:

- (a) în vârstă de sub 15 ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință);
- (b) în vârstă de peste 89 ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință); sau
- (c) cu vârste cuprinse între 15 și 89 de ani (în ani împliniți, la sfârșitul săptămânii de referință) și care nu sunt nici persoane ocupate, nici șomeri în cursul săptămânii de referință, conform definițiilor persoanelor ocupate și șomerilor.

Populația în afara forței de muncă include următoarele categorii:

- elevi sau studenți (persoane care urmează / frecventează în mod regulat o instituție de învățământ, publică sau privată, pentru instruire sistematică la orice nivel educațional);
- pensionari (beneficiari de pensii provenite din activitatea de muncă anterioară);
- casnice (persoane care sunt ocupate doar cu treburi casnice neplătite în propria locuință: responsabile de îngrijirea locuinței, a copiilor sau a persoanelor în vârstă, inclusiv persoanele

află în concediul suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vârstă de la 3 la 4 ani conform legislației în vigoare);

- alte categorii:

- persoane dependente (întreținute în principal de alte persoane ori de stat);
- beneficiari de venituri din capital (care obțin venituri din proprietăți sau investiții, dobânzi, chirii, rente etc.);
- deținuți, arestanți etc.

Rata de inactivitate a populației de 15 ani și peste reprezintă proporția populației inactive de 15 ani și peste în populația totală în vârstă de 15 ani și peste (%).

Forța de muncă subutilizată cuprinde persoanele subocupate, șomerii și forța de muncă potențială.

Forța de muncă potențială toate persoanele în vârstă de muncă care, în cursul unei perioade scurte de referință, nu erau nici în ocupare, nici în șomaj și:

- (a) desfășurau activități de „căutare a unui loc de muncă”, nu erau „disponibile la moment” dar ar putea deveni disponibile într-o perioadă ulterioară scurtă stabilită în conformitate cu circumstanțele naționale (de ex. persoane în căutarea unui loc de muncă indisponibile); sau
- (b) nu desfășurau activități de „căutare a unui loc de muncă”, dar doreau să lucreze și erau „disponibile la moment” (de ex. persoane în căutarea unui loc de muncă potențial disponibile).

Forța de muncă extinsă este definită ca suma forței de muncă plus forța de muncă potențială.

Rata de subutilizare a forței de muncă reprezintă raportul dintre forța de muncă subutilizată și forța de muncă extinsă (%).

Rata tinerilor NEET reprezintă ponderea populației unei anumite grupe de vârstă care nu face parte din populația ocupată, nu învață/studiază în cadrul sistemului formal de educație și nu urmează careva cursuri sau alte instruirii în afara sistemului formal de educație (din limba engleză: „People Neither in Employment nor in Education and Training”). Indicatorul se calculează pentru grupele de vârstă 15-24 ani, 15-29 ani și 15-34 ani (%).

Reședință obișnuită este definită ca locul în care persoana a locuit preponderent în ultimele 12 luni indiferent de absențele temporare (în scopul recreării, vacanței, vizitelor la rude și prieteni, afacerilor, tratamentului medical, pelerinajelor religioase etc.).

Pentru detalii vedeți [Metodologia AFM](#).

3.2.2. Unitatea de măsură

Date exprimate în valori absolute: numărul persoanelor (forța de muncă, populația ocupată, în șomaj, populația în afara forței de muncă etc.) sunt prezentate în mii persoane.

Indicatori privind ratele: de participare la forța de muncă (sau de activitate), de ocupare, de subocupare, a șomajului, de inactivitate, precum și ratele de creștere sunt exprimați în procente (%).

Unele variabile sunt exprimate în alte unități de măsură (vârsta - în ani, timpul lucrat - în ore, etc.).

3.2.3. Formula de calcul

Datele anuale extinse se calculează ca medii aritmetice ale datelor trimestriale extinse.

Forța de muncă (FM) / Populația activă (P_A) = Populația ocupată (P_O) + Șomerii BIM (S_{BIM})

Rata de participare la forța de muncă/rata de activitate (R_{PFM} sau R_A) = Forța de muncă/Populația activă (FM/P_A) din grupa de vârstă X / Populația totală (P_{TOT}) din aceeași grupă de vârstă * 100

Populația ocupată (P_O) = Forța de muncă/Populația activă (FM/P_A) - Șomerii BIM (S_{BIM})

Rata de ocupare (R_O) = Populația ocupată (P_O) din grupa de vârstă X / Populația totală (P_{TOT}) din aceeași grupă de vârstă * 100

Rata șomajului (RS_{BIM}) = Șomeri BIM (S_{BIM}) / Forța de muncă/Populația activă (FM/P_A) * 100

Populația în afara forței de muncă/Populația inactivă (P_{IFM}/P_I) = Populația totală de 15 ani și peste (P_{TOT}) - Forța de muncă/Populația activă (FM/P_A) de 15 ani și peste

Rata de inactivitate = Populația în afara forței de muncă/Populația inactivă de 15 ani și peste (P_{IFM}/P_I) / Populația totală de 15 ani și peste (P_{TOT}) * 100

3.3. Clasificările utilizate

Rezultatele AFM sunt produse în conformitate cu sistemele internaționale de clasificare relevante.

Activitatea economică: Rezultatele cercetării sunt clasificate la nivel de secțiuni, conform Clasificatorului Activităților din Economia Moldovei (CAEM-2), armonizat cu NACE ver.2, aprobat prin Ordinul BNS nr. 28 din 07 mai 2019.

Ocupațiile: Datele privind ocupațiile sunt clasificate la nivel de grupe majore, corespunzător Clasificatorului Ocupațiilor din Republica Moldova (CORM 006-2021), aprobat prin Ordinul Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr. 11 din 12 noiembrie 2021, armonizat cu standardul respectiv internațional ISCO-08 (BIM) și cu Clasificarea Europeană a Aptitudinilor, Competențelor, Calificărilor și Ocupațiilor (ESCO), cu modificările ulterioare.

Educația: Gruparea datelor după nivelul de instruire absolvit se face având în vedere:

- nivelul de învățământ absolvit,
- corespondența între nivelurile de învățământ (stabilite conform legislației naționale) și nivelurile de educație definite conform Clasificării Internaționale Standard a Educației în vigoare la data respectivă (din 2014 – ISCED 2011).

Nivelul școlii de cel mai înalt grad absolvite (se are în vedere tipul instituției de învățământ):

Învățământul superior (inclusiv postuniversitar);

Învățământul profesional tehnic postsecundar nonterțiar (superior de scurtă durată);

Învățământul profesional tehnic postsecundar (mediu de specialitate)

Învățământul profesional tehnic secundar;

Învățământul liceal, mediu general;

Învățământul gimnazial;

Învățământul primar

Învățământul preșcolar sau fără școală absolvită.

O altă grupare a nivelului de educație este:

- scăzut: gimnazial, primar, fără școală absolvită;
- mediu: liceal, mediu general, profesional tehnic secundar, profesional tehnic postsecundar nonterțiar;
- superior: universitar, postuniversitar.

Forme de proprietate: Datele sunt grupate după următoarele forme de proprietate: publică, privată și alte forme, conform Clasificatorului formelor de proprietate din Republica Moldova (CFP), aprobat prin Hotărârea Departamentului Standarde, Metrologie și Supraveghere Tehnică nr.276-st din 04.02.1997.

3.4. Sfera de cuprindere

3.4.1. Acoperirea sectorială

AFM cuprinde toate activitățile economice.

3.4.2. Populația statistică

Fac obiectul anchetei persoanele cu reședința obișnuită pe teritoriul Republicii Moldova pentru o perioadă de 12 luni și peste, membre ale gospodăriilor private din locuințele selectate.

Nu se consideră membri ai gospodăriei:

- Persoanele care efectuează serviciul militar obligatoriu (militarii în termen),
- Studenții din învățământul terțiar, care trăiesc la altă locuință (provizorie) decât cea a gospodăriei.

Nu intră în sfera de cercetare:

Unitățile de locuit în comun (pe termen lung) și persoanele care locuiesc permanent în astfel de unități nu sunt cuprinse în anchetă. De asemenea, nu sunt cuprinse în anchetă locuințele sezoniere.

3.4.3. Geografică
Ancheta se desfășoară în întreaga țară, cu excepția localităților situate în partea stângă a r. Nistru și m. Bender.
3.4.4. Temporală
Seriile de timp sunt disponibile începând cu anul 2000.
3.5. Nivelul de dezagregare
Nivelul de dezagregare a indicatorilor: forța de muncă (populația activă) - pe sexe, medii, grupe de vârstă, stare civilă, nivel de educație, regiuni statistice; populația ocupată - pe sexe, medii, grupe de vârstă, nivel de educație, forme de proprietate, activități economice, statut profesional, grupe de ocupații, program de lucru, ore lucrate, tipul unității de producție, natura locului de muncă, regiuni statistice; someri - pe sexe, medii, grupe de vârstă, nivel de educație, experiență în muncă, durata șomajului, caracteristicile ultimului loc de muncă (forme de proprietate, activități economice, statut profesional, grupe de ocupații), regiuni statistice; populație în afara forței de muncă (inactivă) - pe sexe, medii, grupe de vârstă, stare civilă, nivel de educație, categorii de inactivitate, relația cu piața muncii, regiuni statistice. populația de 15 ani și peste - nivel de educație, sexe și medii. <u>Restricții:</u> În cazul dacă datele la nivel dezagregat conțin informație confidențială (vedeți p.7.1) diseminarea acestora nu este efectuată și se purcede la agregarea datelor la nivelul minim disponibil care asigură protecția confidențialității dalelor.
3.6. Periodicitatea diseminării
Trimestrială
Anuală
3.7. Termenele limită de prezentare (diseminare)
Trimestrial - la a 65 zi după trimestrul de raportare.
Anual – 1 aprilie.
3.8. Revizuirea
Politica de revizuire a datelor AFM este în conformitate cu Politica de revizuire a datelor statistice, aprobată prin ordinul BNS nr. 35 din 30.08.2022: https://statistica.gov.md/files/files/despre/planuri/Politici/Politica_revizuire_2022_ro.pdf <u>Revizuirii de rutină.</u> Rezultatele AFM sunt de obicei considerate finale la prima diseminare. <u>Ajustări sezoniere</u> nu se aplică. <u>Revizuirii majore.</u> Revizuirile majore ale datelor AFM diseminate au avut loc din următoarele motive: - Utilizarea, începând cu 2019, a numărului populației cu reședință obișnuită pentru estimarea rezultatelor AFM. Datele revizuite sunt plasate pe pagina web a BNS, https://statistica.gov.md/ro la rubrica: Banca de date / Statistica socială / Forța de muncă și câștigul salarial / AFM - Ocupare și șomaj / (în toate mapele) Serii întrerupte / 2014-2018, în baza populației cu reședință obișnuită. - Implementarea unei noi definiții a „ocupării” începând cu 2019. Datele revizuite a numărului populației ocupate pentru anii 2014-2018 sunt, de asemenea, plasate pe pagina web a BNS, https://statistica.gov.md/ro la rubrica: Banca de date / Statistica socială / Forța de muncă și câștigul salarial / AFM – Ocupare și șomaj / Populația ocupată / Tabelul 2 „Populația ocupată pe activități economice, după nivelul de instruire, pe grupe de vârstă, sexe și medii, 2014-2024”.
3.9. Perioada de referință
Informațiile colectate în cadrul AFM se referă, în general, la situația din cursul unei singure săptămâni, de luni până duminică, reprezentând săptămâna de referință . Pentru anumite întrebări există și alte perioade de referință: ultimele patru săptămâni, ultimul an, următoarele două săptămâni etc.

Săptămâna de referință se atribuie unităților de observare (gospodăriilor) înainte de efectuarea activității pe teren.

4. Colectarea și procesarea datelor

4.1. Sursa de date

4.1.1. Cercetări statistice

Cercetarea statistică asupra gospodăriilor populației – [Ancheta Forței de Muncă \(AFM\)](#)

4.1.2. Surse administrative

Nu sunt utilizate.

4.1.3. Estimări

Nu se aplică.

4.2. Caracteristica cercetării statistice

4.2.1. Obiectiv și scurt istoric

AFM este o metodă modernă pentru cercetarea statistică a pieței forței de muncă, având ca obiectiv principal măsurarea forței de muncă – a populației ocupate și în șomaj și a populației care nu face parte din forța de muncă. Concepută ca sursă importantă de informații inter cenzitare privind forța de muncă, ancheta furnizează date esențiale asupra tuturor segmentelor de populație, cu numeroase posibilități de corelare și structurare după caracteristici demo-socio-economice diverse, în condiții de comparabilitate internațională.

Din anul 2000, AFM face parte din programul statistic național, fiind implementată în practică în conformitate cu standardele internaționale. Metodologia a fost elaborată în conformitate cu: a) [Rezoluția CISM-13](#) (1982) privind statistica populației economic active, a ocupării, șomajului și a subocupării și b) Regulamentul Consiliului (EU) [nr. 577/98](#) privind organizarea unei anchete prin sondaj asupra forței de muncă din Comunitate.

În perioada de desfășurare a cercetării, AFM a fost reproiectat de mai multe ori. Modificările efectuate s-au referit în special la următoarele:

- Stabilirea unui cadru comun de eșantionare și a unei rețele comune de operatori de interviu și supervizori pentru anchetele statistice sociale (AFM și CBGC) în gospodării.
- Introducerea unor noi scheme de rotație și a unor noi eșantioane de gospodării;
- Colectarea de noi variabile etc.

Cele mai recente modificări importante introduse în metodologie au fost:

- începând cu 2019: a) definiția „ocupării” a fost ajustată la noul standard³ internațional (CISM-19, 2013); b) a fost implementat un nou plan de eșantionare pe baza RPL din 2014; c) numărul populației cu reședință obișnuită este utilizat pentru estimarea rezultatelor AFM⁴. Aceste modificări au implicat (pentru prima dată) revizuirile ale seriei de date 2014-2018.
- începând cu 1 aprilie 2024, a fost creată o rețea comună de interviatori pentru toate anchetele statistice în gospodării. În special, AFM este realizat de cca 130 de interviatori.
- începând cu 2025: a fost implementat un nou plan de eșantionare pe baza RPL din 2024.
- începând cu 2026: metodologia AFM este armonizată cu standardele Uniunii Europene, fiind asigurată comparabilitatea rezultatelor anchetei la nivel european.

În Republica Moldova AFM se realizează în conformitate cu Programul de lucrări statistice anual, aprobat de Guvernul Republicii Moldova prin Hotărâre de Guvern.

³ [Rezoluția I a CISM-19 \(2013\)](#): „Rezoluția privind statistica muncii, a ocupării și a subutilizării forței de muncă” (Resolution concerning statistics of work, employment and labour underutilization).

⁴ Până în 2018, inclusiv, la estimarea rezultatelor AFM s-a utilizat numărul populației stabile.

4.2.2. Unitatea statistică
<u>Unitatea de observare</u> este <u>gospodăria privată</u>: o persoană care locuiește singură sau un grup de persoane care locuiesc împreună și care se gospodăresc (fac menajul) în comun. Pentru detalii: Metodologia Anchetei forței de muncă
4.2.3. Planul de sondaj
Din 2025: Planul de sondaj folosit pentru ancheta AFM este un plan de sondaj în două trepte. În prima treaptă, în baza RPL din 2024, a fost proiectat un eșantion stratificat de 145 de Unități Primare de Eșantionare (UPE). Acesta reprezintă Eșantionul Multifuncțional pentru cercetările din Domeniul Social nr.3, așa numitul eșantion master EMDOS-3, implementat în practică începând cu ianuarie 2025. Pentru stratificare au fost folosite criteriile geografice, mediul de reședință și mărimea localităților. EMDOS-3 cuprinde 74 UPE selectate din mediul urban și 71 UPE selectate din mediul rural. În a doua treaptă, utilizând procedeul extragerii simple aleatoare din EMDOS-3, se extrag 29760 de locuințe pe an (unități secundare de eșantionare). Toate gospodăriile dintr-o locuință sunt incluse. <u>Volumul eșantionului</u> pentru o anchetă trimestrială este de 7440 locuințe. Fiecare locuință este gestionată 6 trimestre, fiind interviuată de 4 ori, conform schemei de rotație de tipul 2-(2)-2.
4.2.4. Periodicitatea cercetării
Trimestrială.
4.2.5. Colectarea datelor
Datele sunt colectate prin <u>metoda interviului</u> față în față asistat de calculator (metoda CAPI). Înregistrarea informațiilor în chestionarele anchetei se realizează prin interviuarea persoanelor de 15 ani și peste, la domiciliul gospodăriilor din locuințele cercetate / selectate. Interviurile sunt repartizate uniform de-a lungul trimestrului, realizându-se o <u>cercetare continuă</u>. <u>Înregistrarea datelor</u> se face de către operatorul de interviu la domiciliul gospodăriilor, pe baza întrebărilor cuprinse în Chestionarul anchetei.
4.3. Procesarea și compilarea datelor
4.3.1. Validarea datelor
Datele sunt verificate și analizate privind calitatea acestora, în special coerența internă, temporală și cu alte date. Cu utilizarea aplicației informatice este asigurată verificarea datelor privind respectarea întregului set de condiții de control (condițiilor logice): – a căilor logice din chestionare; – a datelor din chestionare; – a integrității între datele de identificare ale gospodăriilor din momentul selectării cu cele completate în timpul interviului. Condițiile de control logic la nivel de chestionar au ca scop: urmărirea și verificarea căilor/fluxurilor logice din chestionare; respectarea corelațiilor între răspunsurile la diferite întrebări, codificarea corectă a variabilelor, eliminarea unor răspunsuri ilogice. Prin condițiile de verificare a integrității se urmărește corelarea și verificarea datelor de identificare ale gospodăriei din momentul selectării cu cele completate în timpul interviului și a datelor de identificare aferente membrilor gospodăriilor selectate între tipurile de chestionare utilizate.
4.3.2. Compilarea datelor
Datele anuale sunt calculate ca medii aritmetice ale datelor trimestriale.
4.3.3. Ajustările
Nu se efectuează ajustări.

4.3.4. Asigurarea calității

Asigurarea calității datelor statistice, se bazează pe respectarea Principiilor Fundamentale ale Statisticii Oficiale, aprobate de Adunarea Generală a Națiunilor Unite la 29 ianuarie 2014, precum și stipulate în Legea Republicii Moldova cu privire la statistica oficială nr. 93 din 2017.

Controlul calității este asigurat de:

- auto-control al operatorilor de interviu
- supervizare pe teren
- reguli de validare software – editarea primară a datelor (condiții de control logic la nivelul fiecărui chestionar și condiții de integritate a datelor)
- analize interne ale microdatelor - editarea datelor finale
- analiza non-răspunsurilor pe cauze

Periodic sunt organizate întruniri (seminare) cu operatorii de interviu pentru explicarea definițiilor, modului corect de completare a chestionarelor, în special în cazul operării de modificări sau implementării acestora.

4.4. Precizia datelor

4.4.1. Rata de non-răspunsuri

Rata de non-răspuns se estimează în baza non-răspunsurilor totale și este calculată după relația $(nrref)/(n-nrsf)$ unde: n – numărul de gospodării selectate conform planului de sondaj, nrsf – numărul de erori datorate bazei de sondaj și nrref – numărul de refuzuri.

4.4.2. Erori de eșantionare

Erorile de eșantionare sunt exprimate prin estimațiile erorilor limită de eșantionare, ținând cont de complexitatea planului de sondaj, rezultatele fiind garantate cu o probabilitate de 95%. Erorile limită de eșantionare pot fi exprimate și sub formă de interval de încredere, care reprezintă limitele ce vor cuprinde în 95% din cazuri valoarea reală a indicatorului.

Erorile de eșantionare se determină pentru cinci caracteristici de bază: numărul persoanelor ocupate, numărul șomerilor, rata de activitate, rata de ocupare și rata șomajului.

5. Comparabilitate și coerență

5.1. Comparabilitatea internațională

AFM este în conformitate cu standardele internaționale și normele europene:

- a. Informația AFM este completă în raport cu recomandările internaționale în vigoare în domeniul statisticii forței de muncă adoptate de Biroul Internațional al Muncii: [Rezoluția I a CISM-19 \(2013\)](#) „Rezoluția privind Statistica muncii, a ocupării și a subutilizării forței de muncă”.
- b. Începând cu datele pentru 2026, AFM este realizată în conformitate cu legislația Uniunii Europene în domeniul forței de muncă: [Regulamentului \(UE\) 2019/1700](#), denumit și Regulamentul-cadru privind statisticile sociale europene integrate (IESS FR), precum și a [Regulamentului de punere în aplicare \(UE\) 2019/2240](#) pentru domeniul forței de muncă.

5.2. Comparabilitatea în timp

Metodologia AFM a fost reprojecată/modificată de câteva ori, rezultând în întreruperi în seriile de timp.

Pentru perioada 2000-2018 inclusiv, datele au fost estimate utilizându-se numărul populației stabile.

Seria de date 2006-2018 (în baza populației stabile) nu este într-un tot comparabilă cu seria de date din anii precedenți din cauza: a) ajustării definiției naționale a ocupării în conformitate cu Recomandările internaționale privind tratarea în ocupare a absențelor de lungă durată (concediile pentru îngrijirea copiilor, lucrul sezonier, concediile fără plată, șomajul tehnic), adoptate de a CISM-16, 1998; b) implementării noului eșantion de gospodării casnice și a noii scheme de rotație.

Seria de date pentru perioada 2019 – 2024 nu este comparabilă cu seria de date din anii precedenți din cauza: a) ajustării definiției naționale a ocupării la [Rezoluția I a CISM-19 \(2013\)](#); b) implementării noului eșantion de gospodării casnice (în baza RPL 2014) și noii scheme de rotație; c) utilizării numărului populației cu reședință obișnuită la extinderea rezultatelor.

Seria de timp comparabilă cuprinde anii 2019-2024.

Seria de date începând cu 2025 nu este comparabilă cu seria de date din anii precedenți din cauza implementării noului plan de eșantionare EMDOS -3.

Seria de date începând cu 2026 nu este întru totul comparabilă cu seria de date din anii precedenți din cauza implementării noului chestionar AFM, care include toate subiectele și variabilele în conformitate cu legislația UE în domeniul AFM.

5.3. Coerența cu alte statistici

Coerența AFM cu datele din cercetările statistice în întreprinderi/unități economice și sociale (pe baza cercetării trimestriale privind câștigurile salariale (M-1) și a cercetării anuale privind costul muncii (M-3).

Total populație ocupată

Diferențe în concepte: chestionarele statistice în întreprinderi au ca populație țintă numai persoanele ocupate din întreprinderi (salariații).

Diferențe de măsurare: chestionarele statistice în întreprinderi sunt cercetări care se desfășoară în întreprinderi/unități economice și sociale. Informațiile colectate se referă (ca perioadă de referință) la anul calendaristic (M-3, anual), sau la trimestrul calendaristic (M-1, trimestrial, începând cu anul 2017. Până în anul 2016 inclusiv - luna calendaristică).

Număr de ore lucrate

Diferențe în concepte: chestionarele statistice în întreprinderi (M-1 trimestrial și M-3 anual) urmăresc date referitoare doar la numărul orelor lucrate de salariați.

Diferențe de măsurare: informațiile colectate în întreprinderi se referă la trimestrul sau anul calendaristic.

Coerența AFM cu datele privind șomajul înregistrat

Diferențe în concepte: Șomajul înregistrat de către Agenția Națională de Ocupare a Forței de Muncă (ANOFM) se urmărește conform legislației naționale și nivelul acestuia diferă considerabil față de șomajul estimat conform definiției BIM.

Diferențe de măsurare: O parte dintre șomerii înregistrați sunt clasificați ca persoane ocupate în AFM.

6. Mandatul instituțional (baza normativ-juridică)

Activitatea BNS se bazează pe respectarea Constituției Republicii Moldova, Legii cu privire la statistica oficială nr. 93 din 26.05.2017, alte acte legislative și normative, ordinele și dispozițiile conducerii BNS.

Legea cu privire la statistica oficială reglementează organizarea și funcționarea sistemului statisticii oficiale și stabilește cadrul juridic pentru dezvoltarea, producerea, diseminarea și coordonarea statisticii oficiale (art.1).

Art. 5 al Legii stipulează că producerea informației statistice se bazează pe respectarea principiilor independenței profesionale, imparțialității, obiectivității, relevanței, transparenței, confidențialității, cost/eficienței ș.a.

BNS, în calitatea sa de organ central de statistică, este o autoritate administrativă creată pe lângă Guvern pentru conducerea și coordonarea activității în domeniul statisticii.

În conformitate cu Hotărârea Guvernului 935 din 24.09.2018 cu privire la organizarea și funcționarea BNS, Biroul exercită următoarele atribuții:

- 1) coordonează sistemul statistic național privind dezvoltarea și producerea statisticii oficiale;
- 2) elaborează și implementează strategii de dezvoltare a sistemului statistic național, programe statistice anuale și multianuale;
- 3) elaborează cadrul normativ și instituțional necesar realizării obiectivelor strategice în domeniul său de activitate, precum și mecanismele transpunerii lor în practică;
- 4) efectuează managementul și controlul realizării, în condiții de calitate, a programelor și planurilor statistice adoptate la nivel central și regional;
- 5) armonizează și aliniază indicatorii statistici, metodologiile, metodele și tehnicile aplicate pe plan național cu reglementările și standardele internaționale;
- 6) promovează cultura statistică în societate.

Actele legislative și normative de care se conduce BNS în activitatea pot fi accesate pe pagina oficială <https://statistica.gov.md/ro>, rubrica *Despre BNS*. (<https://statistica.gov.md/ro/acte-normative-56.html>).

7. Confidențialitatea

7.1. Principiile

Conform art.19 al Legii cu privire la statistica oficială nr. 93 din 26.05.2017, producătorii de statistici oficiale întreprind toate măsurile regulatorii, administrative, tehnice și organizatorice pentru protecția datelor confidențiale și neadmiterea divulgării lor.

În cap. VII al legii nominalizate este stipulat, ca datele colectate, procesate și depozitate pentru producerea informației statistice sunt confidențiale în cazul în care permite identificarea directă sau indirectă a respondenților.

Conform Legii cu privire la statistica oficială, art. 20, au acces la datele individuale persoanele care, conform atribuțiilor de serviciu, participă la producerea informației statistice, în măsura în care datele individuale sunt necesare pentru producerea acestei informații.

Același articol stipulează, că accesul la datele individuale care nu permit identificarea directă a respondenților poate fi acordat pentru proiecte de cercetări științifice ale căror rezultate scontate nu se referă la unități individuale identificabile, în conformitate cu regulamentul aprobat de autoritatea centrală în domeniul statisticii.

7.2. Asigurarea practică a regulilor confidențialității

Întru asigurarea protecției datelor statistice confidențiale în conformitate cu Legea cu privire la statistica oficială nr. 93 din 26.05.2017, BNS întreprinde toate măsurile regulatorii, administrative, tehnice și organizatorice pentru protecția datelor confidențiale și neadmiterea divulgării lor.

În conformitate cu Legea nominalizată, personalul producătorilor de statistici oficiale, inclusiv cel angajat temporar, care, conform atribuțiilor de serviciu, are acces direct la datele individuale este obligat să respecte confidențialitatea acestor date în timpul și după încetarea activității în funcția respectivă.

Până la diseminarea datelor statistice, acestea sunt verificate dacă corespund cerințelor de protecție a datelor confidențiale. În cazul dacă datele statistice conțin informație confidențială (vedeți p.7.1) diseminarea acestora nu este efectuată și se purcede la agregarea datelor la nivelul minim disponibil care asigură protecția confidențialității dalelor.

8. Accesul la informație și formatul diseminării

8.1. Accesul la informație

8.1.1. Calendarul de emiter

Anual este elaborat Calendarul de diseminare a informațiilor statistice elaborate de BNS.

8.1.2. Accesul la calendarul de emiter

Calendarul de diseminare a datelor este plasat pe pagina oficială (web) a BNS

<https://statistica.gov.md/ro>

8.1.3. Accesul la date statistice

Conform Legii cu privire la statistica oficială nr. 93 din 26.05.2017, art. 23:

- a) Producătorii de statistici oficiale sunt obligați să disemineze informația statistică în termenele prevăzute în programul de lucrări statistice și în calendarul de diseminare a informației statistice oficiale.
- b) Diseminarea informației statistice prevăzute în programul de lucrări statistice tuturor categoriilor de utilizatori se efectuează gratis și în condiții egale de acces sub aspectul volumului, calității și termenelor de diseminare.

Programul lucrărilor statistice poate fi accesat pe pagina <https://statistica.gov.md/ro>, rubrica *Despre BNS / Acte normative* (<https://statistica.gov.md/ro/acte-normative-56.html>)

Pagina web a BNS <https://statistica.gov.md/ro> reprezintă sursa informațională cea mai importantă în asigurarea accesului utilizatorilor la informația statistică diversă, transparenței privind activitatea BNS.

Toate comunicatele, rapoartele analitice, seriile de timp, precum și publicațiile statistice elaborate de BNS sunt plasate pe pagina web oficială.

8.2. Formatul diseminării

8.2.1. Comunicate / Rapoarte analitice

Comunicatele și rapoartele analitice sunt publicate pe pagina web oficială a BNS: <https://statistica.gov.md/ro> la rubrica *Comunicate*, conform *Calendarului de diseminare*.

8.2.2. Publicații

Publicațiile elaborate de BNS care conțin date statistice privind forța de muncă:

- Anuarul statistic;
- Culegerea „Forța de Muncă a Republicii Moldova, Ocuparea și Șomajul” - publicație electronică anuală detaliată ce conține informații referitoare la metodologia cercetării, și tabele cu date medii anuale, precum și informații referitoare la evoluția în timp a principalilor indicatori ai forței de muncă;
- Moldova în cifre (breviar statistic);
- Statistică teritorială;
- Chișinăul în cifre (anuar).

Acces la publicații în format electronic, pe pagina oficială a BNS <https://statistica.gov.md/ro>, rubrica *Produse și servicii / Publicații* <https://statistica.gov.md/ro/publications>

8.2.3. Baze de date/serii de timp

- **Banca de date** <https://statistica.gov.md/ro/banca-de-date-statistice-78.html>, domeniul *Statistica socială / Forța de muncă și câștigul salarial / AFM – Ocupare și Șomaj*

- **Pagina oficială a BNS:** <https://statistica.gov.md/ro> la rubricile:

- *Comunicate*
- *Statistici pe domenii / Forța de muncă și câștigul salarial / Ocupare și șomaj*
- *Produse și servicii / Publicații / Forța de muncă în Republica Moldova. Ocupare și șomaj*

- **Standardul Special de Diseminare a Datelor (SDDS):** <https://statistica.gov.md/SDDS/NSDP/>

8.2.4. Chestionare/date transmise la solicitarea organizațiilor internaționale

Chestionare internaționale ONU, BIM/ILO, UNECE, Eurostat, CISSTAT etc.

8.2.5. Solicități de date suplimentare

BNS, în limita informațiilor disponibile și în corespundere cu Legea cu privire la statistica oficială, pune la dispoziția utilizatorilor și informații statistice suplimentare celor disponibile în banca de date, publicațiile statistice, comunicatele și rapoartele analitice, plasate pe pagina oficială web. Solicitarea poate fi transmisă personal la sediul BNS, prin poștă, prin poșta electronică moldstat@statistica.gov.md sau online – <https://statistica.gov.md/ro>, rubrica *Produse și servicii / Solicitare de informații statistice: https://statistica.gov.md/ro/information_request*.

În afară de aceasta, BNS poate acorda accesul la date individuale AFM pentru proiecte de cercetări științifice în conformitate cu Regulamentul privind accesul la date individuale în scopuri științifice, aprobat prin Ordinul BNS nr. 51 din 31.12.2021. Regulamentul și anexele la Regulament pot fi accesate online - <https://statistica.gov.md/ro>, rubrica: *Produse și servicii / Solicitare de acces la microdate:*

<https://statistica.gov.md/ro/solicitare-de-acces-la-microdate-205.html>

9. Referințe (link-uri) utile

9.1. Accesibilitatea documentației privind metodologia

Metodologia este disponibilă pe pagina oficială <https://statistica.gov.md/ro>, rubrica: *Metadate și Clasificatoare / Metodologii statistice / Forța de muncă:*

https://statistica.gov.md/files/files/Metadate/alte/Metodologie_AFM_2026_ro.pdf

9.2. Accesibilitatea documentației privind Rapoartele de evaluare

Rapoartele de evaluare a BNS sunt disponibile pe pagina oficială <https://statistica.gov.md/ro>, rubrica: *Despre BNS / Evaluări externe și sondaje de opinii / Rapoarte de evaluare externă*

(<https://statistica.gov.md/ro/evaluari-externe-si-sondaje-de-opinii-despre-bns-73.html>)

și:

<https://statistica.gov.md/ro>, rubrica: *Metadate și Clasificatoare / Metodologii statistice / Forța de muncă: Raport ILOSTAT „Modificări în Ancheta forței de muncă din Republica Moldova – prezentare generală și evaluare a impactului”* (2020) :

<https://statistica.gov.md/ro/metodologii-statistice-104.html>

9.3. Accesibilitatea informației privind sondajele de opinie ale utilizatorilor

Sondajele de opinie ale utilizatorilor sunt disponibile pe pagina oficială <https://statistica.gov.md/ro>, rubrica: *Despre BNS / Evaluări externe și sondaje de opinii / Sondaje de opinie*

(<https://statistica.gov.md/ro/evaluari-externe-si-sondaje-de-opinii-despre-bns-73.html>)

9.4. Alte referințe utile

Standardul Special de Diseminare a Datelor al FMI - SDDS

<https://statistica.gov.md/en/prezentare-general-a-9865.html>

Baza de date EUROSTAT

<https://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/database>

Baza de date a Națiunilor Unite - UNData

<http://data.un.org/>

Baza de date statistice a Comisiei Economice pentru Europa a ONU (UNECE)

<https://w3.unece.org/PXWeb/en/>

Baza de date a Departamentului de Cercetare și Statistică al Biroului Internațional al Muncii - ILOSTAT

<https://ilostat.ilo.org/data/>